| | |
|---|---|
| **Référence de l'enregistrement** | SMQ-EN-3010008 |
| **Version** | 3.1 |
| **MAJ** | 23/11/2021 |

**Intitulé du poste** Manager opérationnel équipe Automatisation

| | |
|---|---|
| **Date de prise de poste souhaitée :** | ASAP |
| **Filiale / Société :** | TESSI TECHNOLOGIES TUNIS |
| **Localisation :** | TUNIS, Charguia 1 |
| **Nombre de poste à pourvoir :** | 1 |
| **Interlocuteur recrutement :** | Benjamin DENAVIT |

## FINALITE DU POSTE

Nouveau poste Manager opérationnel pour l'équipe CETIA Intégration.

## MISSIONS ET RESPONSABILITES PRINCIPALES

Dans un contexte de Révolution Industrielle 4.0, les plus grandes entreprises européennes doivent transformer leur processus documentaires, maillon majeur de leur mutation vers le digital.

Pour accompagner ces entreprises dans cette nouvelle adoption, Tessi a lancé en 2017 le CETIA, Centre d'Excellence Tessi en Intelligent Automation, qui place l'intelligence artificielle au cœur des process métier.

Votre mission en tant que manager de l'équipe Automatisation est de construire et d'animer une équipe allant jusqu'à six développeurs dont un Tech-Lead.
Vous serez placé sous la responsabilité du responsable des opérations CETIA.
L'équipe Automatisation couvre les périmètres de Reconnaissance Automatique de Documents, Lecture Automatique de Documents et Robotic Process Automation.
Son but est d'assurer la réalisation, livraison, maintenance et supervision de solutions permettant d'automatiser la classification de documents et la saisie de données de nos clients Grands Comptes : Santé, Banque, Assurance, Télécom, Industrie, Services, Secteur Public…

Pour ce faire :

Vous participez au processus de recrutement des nouveaux développeurs,
Vous animez la vie de l'équipe : animation des réunions (daily, revues d'avancement...), suivi de progression des collaborateurs
Vous pilotez l'activité : prise en compte des nouveaux entrants, chiffrages, affectation des tâches, planification,
Vous assumez la responsabilité de l'activité delivery et support,
Vous prenez part activement aux chantiers d'amélioration continue : méthodologie, industrialisation, documentation,
L'environnement technique est : C#, Java, python, MYSQL

Le poste ne présente pas de responsabilité financière.

## LIENS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELS

**Liens hiérarchiques :**
N+1 / N-1 — Benjamin DENAVIT

Liens **fonctionnels :** 3T / TT / TessiLAB / Prod

## PROFIL / PREREQUIS

| | |
|---|---|
| **Niveau d'expérience et secteur** | Débutant en management d'équipe accepté si expérience forte dans le domaine LAD RAD / Computer Vision et le pilotage des projets. (8 ans minimum) |
| **Niveau d'étude et domaine d'étude** | Niveau Master / Spécialité Informatique |


Ce document est la propriété de Tessi. Il contient des informations confidentielles.
Toute diffusion, reproduction, modification ou altération sont interdites sans autorisation préalable.

| Compétences et connaissances (4 étant le niveau le + élevé) | Niveau requis | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Lecture et Reconnaisance Automatique de Documents | ☐ | ☐ | ☐ | ☑ |
| Animation d'équipe | ☐ | ☐ | ☐ | ☑ |
| Pilotage de projets | ☐ | ☐ | ☐ | ☑ |
| Méthodologie AGILE, DEVOPS | ☐ | ☐ | ☐ | ☑ |
| Machine Learning, Deep Learning, Data Analyse | ☐ | ☐ | ☑ | ☐ |
| Reconnaissance Automatique de Caractère | ☐ | ☐ | ☑ | ☐ |
| Robotic Process Automation | ☐ | ☑ | ☐ | ☐ |
| C#, Python, SQL, XML, Java | ☐ | ☑ | ☐ | ☐ |
| Développement Logiciels | ☐ | ☐ | ☑ | ☐ |
| Anglais | ☐ | ☐ | ☑ | ☐ |

| | |
|---|---|
| **Savoir-être**<br><br>**Traits comportementaux** | Excellentes aptitudes relationnelles, Sens du service et des responsabilités |

**Entreprises et secteurs cibles :** tout acteur LAD / RAD, Computer Vision

**Compléments :**
Pour réussir dans le poste
Communication, adaptabilité

**Contraintes particulières :**
(Horaires, astreintes, déplacements…)
RAS

**Evolutions possibles du poste :** RAS

## STATUT / REMUNERATION

| | |
|---|---|
| **Nature contrat** | ☑ CDI ☐ CDD ☐ Stage<br>Si CDD/Stage, préciser la période :<br>Motif : |
| **Statut** | ☐ Employé ☐ Etam ☑ Cadre |
| **Rémunération globale envisagée :** | |
| **Part fixe (brute annuelle)** | 42 000 DT Net (à revoir selon expérience) |
| **Part variable (brute annuelle)** | 7000 DT Net (à revoir selon expérience) |
| **Avantage en nature** | N.C. |

Effacer le formulaire | Enregistrer sous


Ce document est la propriété de Tessi. Il contient des informations confidentielles.
Toute diffusion, reproduction, modification ou altération sont interdites sans autorisation préalable.